



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

ที่ อท ๓๔๓๐๑/ - วันที่ 31 ส.ค. 2566

เรื่อง รายงานการกำกับ ติดตาม การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แจ้งผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนา และนำมาตรการที่กำหนดไว้ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเท็จจริง

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง ได้ดำเนินการนำมาตรการที่กำหนดไว้ไปสู่การปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการกำกับ ติดตาม การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวธิดาพร จุฑามา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควรอนุมัติ
 ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ

(นางสาวพรเพ็ญ ทองดี)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เพราะ

(นายสมศักดิ์ นิ่มพงษ์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง

รายงานการกำกับ ติดตาม การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสายทอง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ประเด็น	ข้อ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ
					เสร็จสิ้นแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยด่วน (เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด)	ข้อ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	• แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	/			สำนักปลัด สำนักปลัด	
๒. จุดอ่อนที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (เนื่องจากได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕)	ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	• แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารสูงสุด • เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และโปร่งใส	๑. การติดตามและร่วมวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	/			สำนักปลัด	

ประเด็น	ข้อ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ
					เสร็จสิ้นแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๒. (ต่อ)	ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง ในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤตินิยมชอบของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการเลื่อนชั้นเงินเดือน การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้เป็นหัวหน้าพัสดุและเจ้าหน้าที่พัสดุ 	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	/			สำนักปลัด	กองคลัง
	ข้อ ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มเติมรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม 	ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	/			สำนักปลัด	
	ข้อ ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ 	<ul style="list-style-type: none"> ในปีงบประมาณ นี้ รายงานผลของ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เพิ่มรายละเอียดตามมาตรการที่กำหนด 	ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	/			สำนักปลัด	

ประเด็น	ข้อ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ	ข้อเสนอแนะ
					เสร็จสิ้นแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๒. (ต่อ)	ข้อ ๐๔๒ มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับ ผลการประเมินฯ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล 	-ใส่ประเด็นรายละเอียดการวิเคราะห์ ให้ครบถ้วนตาม มาตรการที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	/			สำนักปลัด	